



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
РЫБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
третьего созыва**

Р Е Ш Е Н И Е

от 28 апреля 2016 года

№ 99

**О Положении о премировании
главы администрации Рыбинского
муниципального района**

В соответствии с Законом Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области», Постановлением Правительства Ярославской области от 24.09.2008 № 512-п «О формировании нормативов расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ярославской области», решением Муниципального Совета Рыбинского муниципального района Ярославской области от 29 мая 2008 года № 322 «О Положении о размерах оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыбинского муниципального района»,

Муниципальный Совет Рыбинского муниципального района

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о премировании главы администрации Рыбинского муниципального района (приложение).
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Новая жизнь».
3. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам местного самоуправления (председатель – Е.В. Фёдорова).

**Председатель Муниципального Совета
Рыбинского муниципального района**

А.В. Малышев

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ РЫБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о премировании главы администрации Рыбинского муниципального района (далее - Положение), разработано в соответствии с законом Ярославской области от 27 июня 2007 года № 46-З «О муниципальной службе в Ярославской области», постановлением Правительства Ярославской области от 24.09.2008 № 512-п «О формировании нормативов расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований области и оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ярославской области», решением Муниципального Совета Рыбинского муниципального района Ярославской области от 29 мая 2008 г. № 322 «О Положении о размерах оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыбинского муниципального района».

1.2. Положение о премировании определяет порядок, условия и источники премирования главы администрации Рыбинского муниципального района (далее - глава администрации) и направлено на усиление материальной заинтересованности главы администрации в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении качества принимаемых решений, входящих в компетенцию главы администрации.

1.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий включается в денежное содержание главы администрации, предусмотренное контрактом, заключаемым между председателем Муниципального Совета Рыбинского муниципального района и главой администрации Рыбинского муниципального района (далее - контракт) и является составной частью фонда оплаты труда главы администрации.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

2.1. Премия (далее - премия) за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется главе администрации за фактически отработанное время по результатам работы за отчетный период и выплачивается на основании распоряжения председателя Муниципального Совета Рыбинского муниципального района (далее – председатель) в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Премия учитывается при исчислении среднего заработка главы администрации.

2.3. Премия является составной частью фонда оплаты труда работников администрации Рыбинского муниципального района.

2.4. Премирование главы администрации производится в следующих случаях:

- за выполнение особо важных и сложных заданий, имеющих существенное значение для района;
- за высокий профессионализм и качество выполнения работ;
- за продолжительную и безупречную службу;
- за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- замнолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет);
- при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Премия может быть также выплачена по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ярославской области за достижение наилучших значений показателей деятельности, предельный размер которой устанавливается постановлением Правительства Ярославской области.

2.5. Премия может быть выплачена по итогам работы за месяц, за квартал, за полугодие и по итогам года.

2.6. Для организации премирования первый заместитель главы администрации, а в случае его временного отсутствия – заместитель главы администрации, направляет в адрес председателя Муниципального Совета ходатайство о премировании главы администрации с указанием оснований премирования за отчетный период, иной причины ходатайства о премировании.

2.7. В ходатайстве в обязательном порядке указывается предлагаемый размер премии. Председатель Муниципального Совета вправе согласовать либо изменить предлагаемый размер премии, или отказать в выплате премии в связи с наличием установленных фактов нарушения, не исполнения действующего законодательства Российской Федерации и Ярославской области, нарушения или не исполнения нормативных правовых актов Ярославской области, органов местного самоуправления Рыбинского муниципального района.

2.8. Председатель Муниципального Совета издаёт распоряжение о премировании главы администрации не позднее двух рабочих дней с момента согласования ходатайства о премировании.